

**АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕРХОШИЖЕМСКОГО РАЙОНА**

**КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.08.2022 № 496

пгт Верхошижемье

**Об утверждении муниципальной программы Верхошижемского района «Развитие культуры» на 2023-2025 годы**

В соответствии с постановлением администрации Верхошижемского района от 30.04.2013 г. № 363 «О разработке, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ, администрация Верхошижемского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Верхошижемского района «Развитие культуры» на 2023-2025 годы» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района, начальника управления по социальным и общим вопросам О.А. Ковачик.

1. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023 года.

Глава района,

 глава администрации С.П. Опарин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОДГОТОВЛЕНО

Заместитель начальника

управления культуры Ю.Ю. Буторина

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы

администрации района, начальник

управления по социальным и общим вопросам О.А. Ковачик

 Начальник управления культуры И.Г. Тюлькина

Начальник финансового управления Л.А. Ложеницына

Заведующий отделом экономики

администрации района Л.А. Паламодова

Заведующий правовым отделом

администрации района О.Н. Макарова

Разослать: финансовое управление-1, отдел экономики-1, контрольно-счётная комиссия – 1, управление культуры-2.

Подлежит опубликованию в Сборнике основных нормативных правовых актов органов местного самоуправления Верхошижемского района Кировской области.

 Приложение

 УТВЕРЖДЕНА

 постановлением администрации

 Верхошижемского района

 от 30.08.2022 № 496

**Муниципальная программа**

**«РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ**

 **ВЕРХОШИЖЕМСКОГО РАЙОНА**

 **на 2023-2025 годы»**

ПАСПОРТ

муниципальной программы

**«Развитие культуры Верхошижемского района на 2023-2025 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальнойпрограммы  | Управление культуры администрации Верхошижемского района |
| Соисполнитель муниципальнойпрограммы  | Администрация Верхошижемского района |
| Цель муниципальной программы  | Создание социально-экономических условий для культурного потенциала Верхошижемского района, реализация роли культуры как духовно-нравственного основания для формирования гармонично развитойличности и общества в целом.  |
| Задачи муниципальной программы  |  - организация библиотечного обслуживания населения Верхошижемского района - организация и поддержка народного творчества; - организация и поддержка деятельности муниципальных учреждений культуры; - организация и поддержка деятельности Верхошижемского районного краеведческого музея и обеспечение сохранности Музейного фонда;- сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия; - внедрение инновационных форм работы и модернизация сферы культуры; - развитие внутреннего туризма; - обеспечение эффективной работы подведомственных учреждений культуры;- обновление материально – технической базы и улучшение качества образовательных и культурных услуг путем приобретения специального оборудования для учреждений. |
| Целевые показатели эффективностиреализации муниципальной программы  | - количество посещений библиотек; - количество посещений библиотек на 1 жителя в год;  - численность участников культурно-массовых мероприятий, проводимых учреждениями культурно-досугового типа; - количество посещений организаций культуры по отношению к 2017 году;- рост числа участников мероприятий учреждений культурно – досугового типа по отношению к предыдущему году; - средняя численность участников клубных формирований, в расчете на 1000 человек. - посещаемость музейных учреждений; - количество объектов культурного наследия местного (муниципального) значения; - среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры;-доля реализованных областных, межрегиональных ивсероссийских социально-культурных проектов в общем количестве планируемых мероприятий;-количество специалистов учреждений культуры, прошедших повышение квалификации на базе центров непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры.-количество организаций культуры, получивших современное оборудование;- количество разработанной проектной документации на (реконструкцию) капитальный ремонт объектов учреждений культуры. |
| Этапы и сроки реализации муниципальнойпрограммы  | 2023 – 2025 годы |
| Объемы ассигнований муниципальнойпрограммы  | Общий объем ассигнований муниципальной программы составит 117 349,5 тыс. рублей, в том числе: за счет средств федерального бюджета - 756,87 тыс. рублей; за счет средств областного бюджета – 43 342,75 тыс. руб.; за счет средств местного бюджета - 70 250,36 тыс. рублей.  |
| Ожидаемые конечные результаты реализациимуниципальной программы  | - количество посещений библиотек не менее 105,5 тыс. человек; - количество посещений библиотек на 1 жителя в год -10 посещений; - численность участников культурно-массовых мероприятий, проводимых учреждениями культурно-досугового типа до 91,6 тыс. чел. в год;- количество посещений организаций культуры по отношению к уровню 2017 году в 2023 году - 109% ; в 2024 году – 115 %;, в 2025 году – 115 %. - рост числа участников мероприятий учреждений культурно – досугового типа по отношению к предыдущему году – 7,3 %; - средняя численность участников клубных формирований, в расчете на 1000 человек – 158 посещений; - посещаемость музейных учреждений сохранится на уровне 7 тыс. человек; - количество объектов культурного наследия местного (муниципального) значения сохранится на уровне 4 объектов;  - среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры составит 28 958, 00 рублей.  |

1. **Общая характеристика сферы. Основные проблемы**

**и прогноз развития**

 Верхошижемский район располагает культурным наследием, имеющим значительный потенциал развития.

Отрасль культуры объединяет деятельность по сохранению объектов культурного наследия, развитию библиотечного, музейного дел, поддержке и развитию дополнительного образования детей Верхошижемского района и укреплению межрегиональных и межрайонных связей в сфере культуры. информационных услуг. Учреждения культуры органично вписываются в инфраструктуру района, тесно связывают свою деятельность с перспективами развития, потребностями различных групп населения, выступая в роли незаменимых источников информации, оставаясь центрами досуга и общения.

В соответствии с Положением, утверждённым решением Верхошижемской районной Думы от 01.03.2019 № 23/142, муниципальное учреждение «Управление культуры» является отраслевым органом администрации Верхошижемского района, наделённым правами юридического лица и полномочиями по решению вопросов местного значения в сфере культуры на территории муниципального образования Верхошижемский муниципальный район.

В систему Управления культуры входят 4 учреждения, являющиеся юридическими лицами, деятельность которых координируется Управлением культуры:

- МКУК «Верхошижемская ЦКС»: Верхошижемский РДК и 9 филиалов в сельских поселениях;

- МКУК «Верхошижемская ЦБС»: Верхошижемская центральная библиотека им. М.М. Синцова, центральная детская библиотека им. Л.А. Лихановой и 10 сельских библиотек-филиалов;

- МКУК «Верхошижемский районный краеведческий музей им. А.Н. Зайцева»;

- МКОУ ДО «Верхошижемская музыкальная школа».

 Всего в общей сложности на территории района функционируют 23 учреждения культуры и 1 учреждение дополнительного образования:

- 10 Домов культуры с количеством посадочных мест 942;

- 12 библиотек с книжным фондом 131 797 экземпляров;

- 1 районный краеведческий музей с количеством музейных предметов основного фонда – 5 682 экземпляра;

- 1 музыкальная школа, количество обучающихся в ней – 38 человек.

 Уровень фактической обеспеченности культурно-досуговыми учреждениями по Верхошижемскому району составляет 112 % от нормативной потребности, обеспеченность библиотеками – 120 %. Подлежит дальнейшему обновлению материально-техническая база

учреждений культуры.

Несмотря на показатели, достигнутые к 2023 году, имеющиеся проблемы значительно превышают возможности по их решению. Анализ общих потребностей демонстрирует ряд актуальных проблем на территории района, которые требуют решения в рамках настоящей Программы.

* 1. **Дополнительное образование**

 Муниципальное казенное образовательное учреждение культуры дополнительного образования «Верхошижемская музыкальная школа» обеспечивает организацию обучения детей по программам дополнительного образования в области музыкального и художественного образования. В МКОУ ДО «Верхошижемская музыкальная школа» на сегодняшний день реализуются дополнительные предпрофессиональные и общеразвивающие программы, дети обучаются на фортепианном и вокальном отделениях.

Штат преподавателей музыкальной школы – 6 человек (включая совместителей), трое из которых имеют высшее профессиональное профильное образование, 1 – среднее профессиональное. Трое из педагогов имеют высшую квалификационную категорию, все педагоги аттестованы на соответствие занимаемой должности.

В 2021 году 2 педагога повысили своё профессиональное мастерство, пройдя обучение на творческих лабораториях и курсах повышения квалификации.

* 1. На базе музыкальной школы функционируют творческие коллективы, учащиеся ежегодно являются участниками районных, межрайонных и областных фестивалей, олимпиад, конкурсов, где показывают высокий уровень исполнительской культуры.
	2. Для достижения вышеуказанных целей необходимо постоянное улучшение и обновление материально-технической базы, внедрение новых педагогических и информационных технологий в образовательном процессе.

**1.2. Организация деятельности МКУК «Верхошижемский районный краеведческий музей им. А.Н. Зайцева»**

В Верхошижемском районе действует 1 краеведческий музей, являющийся муниципальным казённым учреждением культуры. Под государственной охраной находятся 4 недвижимых памятника истории и культуры, расположенных на территории Верхошижемского района. Деятельность районного краеведческого музея ведётся по нескольким основным направлениям:

- научно-исследовательская,

- экспозиционно-выставочная,

- просветительская и образовательная,

- патриотическое воспитание подрастающего поколения.

 В штате музея на конец года было 3 работника, работающих на 2,5 ставки. Из общего числа сотрудников высшее образование имеют 2 специалиста.

Основные показатели работы краеведческого музея – число посетителей, количество выставок и проведённых экскурсий увеличились к уровню 2020 года. Удалось существенно увеличить и сумму вырученных денежных средств от оказания платных услуг населению.

Основной фонд музея насчитывает более 5682 единиц, научно-вспомогательного – более 2938, общее число экспонатов насчитывает более 10 000 единиц.

Основными направлениями деятельности музея являются научно-исследовательская, экспозиционно-выставочная и работа по патриотическому воспитанию подрастающего поколения. Одним из главных направлений работы учреждения является выявление, собирание и изучение музейных предметов. Просветительская и образовательная деятельность осуществляется путём проведения музеем конференций, музейных занятий и лекций, экскурсий.

Ежегодно музей посещают более 10 000 человек. Ежегодный объём реализации музеем платных услуг составляет не менее 20 000 рублей.

Для обеспечения хранения и защиты музейных фондов, соответствующего всем требованиям и нормам, необходимо приобретение приборов контроля за температурно-влажностным режимом и специализированного оборудования. Традиционно проводятся акции «Военная полуторка», «Обелиск у дороги», праздничная онлайн-акция «Песни и стихи Победы», всероссийская акция «Свеча памяти». При сотрудничестве Волонтёров Победы в музее реализуется проект «Танковый биатлон».

На базе краеведческого музея созданы и успешно работают 6 досуговых объединений для разных возрастных групп населения с общей численностью участников 120 человек: «Вдохновение», «Школа экскурсоводов», «Сказочная старина», «У самовара», «Душевная пятница» и «Молодёжный библиосейшен».

Волонтёры музея активно участвуют в организации и проведении мероприятий музея, помогают в исследовательской работе.

Большой популярностью у населения пользуется интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», организуемая музеем с помощью молодёжного объединения. Третий год проводится интеллектуальная игра «Мозговорот». В 2021 году при участии волонтёров появилась новая игра – «Спичка». Используется и такая новая форма работы, как квест-игра. Для старшеклассников и молодёжи проводятся патриотические и приключенческие квесты. Несколько раз в год проходят музыкальные вечера.

В 2021 году сотрудники музея сделали первые шаги в освоении грантовой деятельности. Проект "Добрые нити" о возрождении традиций ткачества стал победителем в номинации «Традиции» Благотворительной программы «Музеи Русского Севера» компании Северсталь. Также повторно подана заявка в Президентский фонд культурных инициатив с проектом «Музейный двор».

**1.3 Организация и развитие культурно-досуговой деятельности в Верхошижемском районе**

МКУК «Верхошижемская централизованная клубная система» состоит из 10 структурных подразделений:

- 1 головное учреждение – Верхошижемский районный дом культуры,

- 9 сельских домов культуры-филиалов.

 В штате ЦКС 37 работников, из них специалистов культурно-досуговой деятельности - 32. Из общего числа специалистов высшее профессиональное образование имеют 4 человека, среднее профессиональное - 10. Деятельность культурно-досуговых учреждений (КДУ) МКУК «Верхошижемская ЦКС» в целом направлена на сохранение и развитие самодеятельного народного творчества, осуществление концертной и культурно-просветительной деятельности, организацию культурного досуга населения.

В муниципальных домах культуры нашего района работают объединения самодеятельного народного творчества самых разных жанров:

- театрального,

- вокального,

- хореографического,

- инструментального,

- декоративно-прикладного,

- изобразительного.

 Созданы клубные досуговые объединения для разных возрастных и социальных категорий населения: детей дошкольного возраста, подростков и молодёжи, женщин среднего возраста, пожилых, инвалидов. На конец 2021 года в учреждениях культуры централизованной клубной системы действовало 121 объединение с численностью участников 1295 человек

По-прежнему одной из актуальных проблем культурно-досуговых учреждений остаётся нехватка квалифицированных кадров, что не может не отражаться на качестве предоставляемых учреждениями услуг. Работа учреждений ЦКС строится с учётом потребностей и запросов общества, где используются различные формы культурно-массовой работы. В условиях современного развития общества к учреждениям культуры предъявляются всё более высокие требования. Одним из важнейших факторов качественной организации культурно-досуговой деятельности является современное материально-техническое обеспечение: обновление фонда музыкальной и световой аппаратуры, наличие компьютерных и мультимедийных средств, новых красивых костюмов и пр.

Отмечается высокий процент износа движимого имущества учреждений культуры, многие здания требуют текущего ремонта.

Одной из актуальных проблем остаётся нехватка квалифицированных кадров, что отражается на качестве предоставляемых учреждением услуг.

**1.4 Организация библиотечного обслуживания населения МКУК «Верхошижемская централизованная библиотечная система»**

Библиотечная система состоит из 12 муниципальных общедоступных библиотек, из них:

- 1 центральная библиотека им. М.М. Синцова,

- 1 центральная детская библиотека им. Л.А. Лихановой,

- 9 сельских библиотек-филиалов,

- 1 – библиотека-клуб.

 Библиотеки выполняют информационную, досуговую и культурно-просветительную функции в обществе. Первоочередными задачами в работе данного вида учреждений культуры являются удовлетворение духовных и культурных потребностей пользователей, а также обеспечение пополнения и сохранности библиотечных фондов. В соответствии с целями и задачами библиотеки ведут информационную деятельность, справочно-библиографическое обслуживание населения, организуют экскурсии, проводят библиотечные уроки.

 Основными направлениями в работе с читателями являются:

 историко-патриотическое воспитание

 краеведение

 экологическое просвещение

 организация делового и профессионального чтения

 содействие нравственному, духовному и эстетическому развитию личности

 пропаганда ЗОЖ

 организация семейного чтения

 организация культурного досуга населения. Наиболее существенными проблемами развития библиотечной сети является снижение показателей пользователей муниципальных библиотек, книгообеспеченность жителей района библиотечными фондами. Приоритетом для поднятия библиотечного обслуживания на качественно новый уровень становится компьютеризация библиотек. Создается база данных библиографических записей в сводный каталог Кировской области (СККО). Ведется активная работа по внедрению специализированной программы «ОРАС GLOBAL».

**1.5 Организация деятельности управления культуры администрации Верхошижемского района**

 Управление культуры обеспечивает эффективную работу подведомственных учреждений культуры по созданию благоприятной среды для воспитания и развития личности, формирования позитивных ценностных установок*.* Управление культуры является главным распорядителем бюджетных средств, выделяемых на развитие культуры.

**1.6 Основные проблемы и прогноз развития**

Учреждения культуры являются основными производителями культурных услуг и социально ориентированного досуга для жителей района. Учреждения культуры района, находясь в 80-ти километров от областного центра, испытывают серьезное соперничество с областными культурно – развлекательными и досуговыми центрами. Конкурировать с коммерческими формами организации досуга традиционным учреждениям крайне сложно из-за неудовлетворительного состояния материально-технической базы, препятствующей росту посещаемости населения муниципальных учреждений культуры, прежде всего молодежи.

Серьезной проблемой остается нехватка кадров. В связи с небольшой заработной платой и отсутствием жилья молодым и талантливым специалистам приходится уезжать в другие регионы в поисках заработка, а выпускники, продолжившие обучение в высших учебных заведениях, не спешат искать работу по специальности в районе. Учреждения культуры не имеют возможности привлечь для работы высококвалифицированных специалистов, что приводит к неукомплектованности кадрами.

В муниципальных учреждениях культуры темпы износа материальной базы отстают от темпов восстановления. Устаревшая и изношенная материально-техническая база значительной части учреждений культуры не позволяет внедрять инновационные формы работы и современные информационные технологии.

1. **Приоритеты государственной политики в сфере культуры**

Поддержка культуры является одним из приоритетных направлений социально - экономического развития России. Прогноз развития сферы культуры до 2030 года предполагает создание необходимых условий для устойчивого развития сферы культуры, направленных на обеспечение максимальной доступности для граждан России культурных благ и образования в сфере культуры и искусства; сохранение культурного наследия России; повышение качества и разнообразия услуг, предоставляемых в сфере культуры. Развитие сферы культуры является одним из приоритетных направлений социальной политики государства. Стратегические ориентиры развития сферы культуры до определены следующими нормативно-правовыми актами:

1. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

2. Указ Президента Российской Федерации от 24.12.2014 № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики».

3. Закон Российской Федерации от 09.10.92 № 3612-1 (ред. от 05.12.2017) «Основы законодательства Российской Федерации о культуре».

4. Закон Российской Федерации от 29.12.94 № 78-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О библиотечном деле».

5. Федеральный закон от 26.05.96 № 54-ФЗ «О Музейном фонде Российской Федерации и музеях Российской Федерации».

6. Федеральный закон от 25.06.2002 № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации».

7. Федеральный закон от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации».

Для достижения качественных результатов в культурной политике выделяются следующие приоритетные направления:

обеспечение максимальной доступности для граждан культурных благ и образования в сфере культуры;

создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых в сфере культуры;

сохранение и популяризация культурного наследия.

Муниципальная программа разработана с учетом основных направлений государственной политики в сфере культуры.

Цель муниципальной программы - обеспечение развития творчества населения, инноваций в сфере культуры, сохранение культурного наследия через эффективное использование культурного потенциала Верхошижемского района.

Для достижения указанной цели должны быть решены следующие задачи:

 - организация библиотечного обслуживания населения Верхошижемского района

 - организация и поддержка народного творчества;

- организация и поддержка деятельности муниципальных учреждений культуры;

 - организация и поддержка деятельности Верхошижемского районного краеведческого музея и обеспечение сохранности музейного фонда;

- сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия;

 - внедрение инновационных форм работы и модернизация сферы культуры;

- обеспечение эффективной работы подведомственных учреждений культуры;

- обновление материально – технической базы и улучшение качества образовательных и культурных услуг путем приобретения специального оборудования для учреждений.

[Сведения](#Par771) о динамике целевых показателей эффективности реализации муниципальной программы до 2025 года приведены в приложении №1.

1. **Ресурсное обеспечение муниципальной программы:**

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы осуществляется за счет средств федерального, областного и местных бюджетов.

Общая сумма на реализацию муниципальной программы за счет всех источников финансирования составит 117 349,95 тыс. рублей.

Расходы на реализацию муниципальной программы за счет средств местного бюджета представлены в приложении 2 и 3.

1. **Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками**

К рискам реализации муниципальной программы следует отнести финансовые риски. Любое сокращение финансирования со стороны областного и местного бюджетов повлечет неисполнение мероприятий муниципальной программы и, как следствие, ее невыполнение.

К финансовым рискам также относятся неэффективное и нерациональное использование ресурсов муниципальной программы.

Для всех видов рисков главными мерами по управлению ими являются своевременно принятые управленческие решения и корректировка мероприятий муниципальной программы с учетом выделенного на их реализацию ресурсного обеспечения.

1. **Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации программы проводится ежегодно на основе оценки достижения показателей эффективности реализации муниципальной программы и отдельных мероприятий, сравнения фактических сроков реализации мероприятий муниципальной программы с запланированными, а также с учетом объема ресурсов, направленных на реализацию муниципальной программы.

 Ответственным исполнителем муниципальной программы является управление культуры администрации Верхошижемского района.

Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы подготавливается ответственным исполнителем в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, представляется отдел экономики.

 Приложение 1

 к муниципальной программе

**Сведения о целевых показателях эффективности**

**реализации муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Наименование  программы,  наименование  показателя | Единицаизмерения  | Значение показателей эффективности |
| теку- щий год (оцен-ка)2022 | оче- реднойгод2023 | первыйгод плано-вого перио-да2024 | второйгод плано-вого перио-да2025 |
|  | Муниципальнаяпрограмма «Развитие культуры Верхошижемского района на 2023 -2025 годы»  |  |  |  |  |  |
| 1 | Количество посещений библиотек | чел. | 105 506 | 105 506 | 105 506 | 105 506 |
| 1.1 | Количество посещений библиотек на 1 жителя в год; | Кол-во посещ | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 2 | численность участников культурно-массовых мероприятий, проводимых учреждениями культурно-досугового типа; | чел. | 91668 | 91668 | 91668 | 91668 |
| 2.1 | Количество посещений организаций культуры по отношению к уровню 2017 года | % | 106 | 109 | 115 | 115 |
| 2.2.  | Рост числа участников мероприятий учреждений культурно-досугового типа по отношению к предыдущему году;  | % | 7,3 | 7,3 | 7,3 | 7,3 |
| 2.3 | Средняя численность участников клубных формирований в расчете на 1000 чел.   | Кол-во посещ | 109 | 109 | 109 | 109 |
| 3 | Посещаемость музейных учреждений;  | тыс.чел. | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 4 | Количество объектов культурного наследия местного (муниципального) значения;   | ед. | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 |  среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры района  | руб. |  |  |  |  |

 Приложение № 2

 к муниципальной программе

**Расходы на реализацию муниципальной программы**

**за счет средств местного бюджета**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы | Источники обеспечения | Расходы (тыс. руб.) |
|  | 2023 | 2024 | 2025 |
| Муниципальная программа | Муниципальная программа «Развитие культуры Верхошижемского района на 2023 – 2025 годы» | Управление культуры | 42285,15 | 42285,15 | 42285,15 |
| Направление 1 | Дополнительноеобразование в образовательных учреждениях | Управление культуры | 3300,8 | 3300,8 | 3300,8 |
| Направление 2 | Организация музейной и выставочной деятельности | Управление культуры | 1518,1 | 1518,1 | 1518,1 |
| Направление 3 | Организация и развитие культурно-досуговой деятельности | Управление культуры | 21775,9 | 21775,9 | 21775,9 |
| Направление 4 | Организация библиотечного обслуживания | Управление культуры | 7892,35 | 7892,35 | 7892,35 |
| Направление 5 | Функционированиемуниципального учреждения«Управление культуры администрации Верхошижемского района» | Управление культуры | 7798,0 | 7798,0 | 7798,0 |

 Приложение № 3

 к муниципальной программе

**Расходы на реализацию муниципальной программы**

 **за счет средств бюджетов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименованиемуниципальнойпрограммы | Источники обеспечения | Расходы (тыс. руб.) |
| 2023 | 2024 | 2025 |
| Муниципальная программа | Муниципальная программа «Развитие культуры Верхошижемского района на 2023-2025 годы» | Всего: | 42285,15 | 42285,15 | 42285,15 |
| Федеральный бюджет | 68,9 | 68,9 | 68,9 |
| Областной бюджет | 15066,00 | 15066,00 | 15066,00 |
| Местный бюджет | 27150,25 | 27150,25 | 27150,25 |
| Направление 1 | Дополнительноеобразование в образовательных учреждениях | Всего: | 3300,8 | 3300,8 | 3300,8 |
| Федеральный бюджет | - | - | - |
| Областной бюджет | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| Местный бюджет | 3250,8 | 3250,8 | 3250,8 |
| Направление 2 | Организация музейной и выставочной деятельности | Всего: | 1518,1 | 1518,1 | 1518,1 |
| Федеральный бюджет | - | - | - |
| Областной бюджет | 392,1 | 392,1 | 392,1 |
| Местный бюджет | 1126 | 1126 | 1126 |
| Направление 3 | Организация культурно-досуговой деятельности | Всего | 21775,9 | 21775,9 | 21775,9 |
| Федеральный бюджет | - | - | - |
| Областной бюджет | 9540,50 | 9540,50 | 9540,50 |
| Местный бюджет | 12235,4 | 12235,4 | 12235,4 |
| Направление 4 | Организация библиотечного обслуживания | Всего: | 7892,35 | 7892,35 | 7892,35 |
| Федеральный бюджет | 68,9 | 68,9 | 68,9 |
| Областной бюджет | 3083,4 | 3083,4 | 3083,4 |
| Местный бюджет | 4740,05 | 4740,05 | 4740,05 |
| Направление 5 | Функционированиемуниципального учреждения«Управление культуры администрации Верхошижемского района» | Всего: | 7798 | 7798 |  7798 |
| Федеральный бюджет | - | - | - |
| Областной бюджет | 2000,0 | 2000,0 | 2000,0 |
| Местный бюджет | 5798,0 | 5798,0 | 5798,0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заместитель начальника управления культуры

администрации Верхошижемского района Ю.Ю. Буторина